

Приложение №5
к Коллективному договору между трудовым коллективом
и администрацией МОУ ИРМО «Гороховская СОШ»
Утверждаю:



«10» 14 2011 г.
Директор школы

Л.А.Брагина

Согласовано
«10» 14 2011 г.

Председатель ПО профсоюза
В.Н. Белых

Положение о премировании работников МОУ ИРМО «Гороховская СОШ»

1. Общая часть

1.1. Единовременное премирование работников производится из фонда экономии заработной платы за достижение высоких результатов деятельности по следующим основным показателям:

- выполнение больших объемов работ в кратчайшие сроки и с высоким результатом;
- проявление творческой инициативы и самостоятельности в отношении к должностным обязанностям;
- выполнение особо важных заданий, срочных и непредвиденных работ.

1.2. Работникам может выплачиваться единовременная премия:

- а) к юбилейным датам;
- б) в связи с наступлением знаменательного события
- в) к профессиональным праздникам.

2. Порядок установления единовременных премий

2.1. Предложение о размере премирования работника вносят: профсоюзный комитет, директор школы.

2.2. Единовременное премирование работников осуществляется на основании приказа руководителя образовательного учреждения, в котором указывается конкретный размер этой выплаты.

2.3. Решение о премировании директора школы принимает начальник управления образования;

2.4. Основными условиями премирования являются:

- 1) Успешное и своевременное выполнение плановых мероприятий – до 3 000 руб;
- 2) качественное выполнение внеплановых мероприятий- до 3 000 руб;
- 3) Работа без жалоб и замечаний – до 3 000 руб;;
- 4) Неукоснительное соблюдение норм трудовой дисциплины и Правил внутреннего распорядка работы школы, в том числе четкое и своевременное исполнение решений, распорядительных документов, приказов и поручений руководителя школы, его заместителей и вышестоящих организаций по подчинённости – до 3 000 руб;
- 5) Проявление инициативы, внесение предложений о способах решения существенных проблем – до 1 000 руб;
- 6) Высокие достижения обучающихся- до 3 000 руб;
- 7) Большой объём сверхплановой работы- до 2 000 руб;
- 8) Активное участие и большой объём в общественной работе – до 1 000 руб;
- 9) юбилейная дата со дня рождения (50-летие, 55-летие, 60 - ление,...) – до 5 000 руб;
- 10) уход на заслуженный отдых- до 5 000 руб;

- 11) в профессиональный праздник – до 3 000 рублей;
- 12) педагогическим работникам к 8 марта и 23 февраля – до 2000 рублей
- 13) премия к отпуску, на оздоровление (нуждающихся)
-педагогических работников - до 4000рублей.

2.5. Единовременное премирование производится по факту произошедшего события, праздника, по итогам работы за год или полугодие.

2.6. Работникам, проработавшим неполный отчётный период, начисление премии производится за фактически отработанное время в данном периоде.